

Mod en arbejdskultur uden sexismen

Skuespillere iscenesætter - live - situationer som er svære at sætte ord på og som ligger i gråzonen af:

HVAD ER OK OG HVAD ER IKKE OK?

Vi tilbyder 2 programmer for virksomheder der ønsker at komme sexismen til livs:

1. Workshop for udvalg (MED, SU, AMO) til udarbejdelse af en krænkelspolitik, varighed 1 dag
2. Fyraftensmøde for medarbejdere, varighed 2 timer

Hvad er OK og hvad er ikke OK?

Ved strafbare eller alvorlige seksuelle krænkelser, så er der som regel ingen uenighed om, hvornår noget er en "no go". Men lige så snart det handler om adfærd i "gråzonerne", så bliver det mere vanskeligt at tolke hinandens hensigter. Debatten fylder rigtig meget for tiden, og det er ikke nemt at finde ud af, hvad der er rigtig og forkert. Og snart orker vi ikke mere at tage snakken, selv om mange arbejdspladser gerne vil arbejde på et arbejdsklima uden seksuelle krænkelser.

Brug af skuespil fjerner fokus fra kampen om de rigtige ord og kan fremme en konstruktiv dialog om, hvorfor vi opfatter situationer forskelligt. Derfor har Caseplay og Moniquehartmann.dk udviklet en workshop for MED, SU eller AMO, hvor der inddrages skuespil, når der skal udarbejdes en politik eller en kodeks til håndtering af seksuelle krænkelser. Workshoppen kan følges op med et 2 timers fyraftensmøde for medarbejdere, når arbejdspladsens kodeks om seksuelle krænkelser skal implementeres. Fyraftensmødet kan også bruges til at inddrage medarbejderne i processen mod en kodeks, forud for workshoppen for udvalget.

Hvordan siger man fra?

En kodeks kommer ikke til at virke af sig selv, og det vil stadig være nødvendigt at sige fra når ens grænse er overskredet. En person kan blive overrasket og forbløffet ved en pludselig hændelse, og det kan gøre det svært at reagere. I vores program kan vi, ved hjælp af skuespillerne, udforske og øve, på hvilke måder man kan sige fra, når ens grænse er overskredet.

Mod en arbejdskultur uden sexisme

På begge programmer får I:

- Korte scener af gråzoner spillet af professionelle skuespillere
- Dialog om grænser: hvornår er noget OK, og hvornår ikke?
- Hvordan kan vi sammen skabe et respektfuldt arbejdsklima?
- At udforske forskellige måder at sige fra på - inkl. øvelser ved hjælp af skuespil

På workshoppen for MED, SU eller AMO får I desuden:

- Oplæg om vores faste vaner indenfor kommunikation, fx værkstedshumor
- Respektfuld kommunikation og forandringsledelse: hvor skal vi hen?
- Implementering af krænkelspolitik – vi bruger en del af dagen til konkret planlægning og får arbejdet gjort

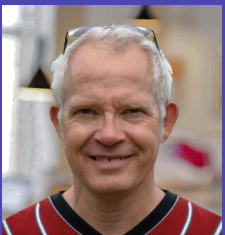
I bestemmer selv.

Vi har ikke en færdig løsning på problemet, men vi skaber en ramme, hvor der er plads til at lytte til hinanden, og fremme forståelsen. Hvis vi vil ændre adfærd og kommunikationen på arbejdspladsen, bliver vi nødt til at skabe en ramme, hvor det er muligt at se situationer fra flere sider. Vi kan skabe et arbejdsklima, hvor vi respekterer hinanden, fremmer hinandens faglighed, og ikke mindst: hvor vi stadig kan grine sammen.

Hvem er vi?



Monique Hartmann er erhvervspsykolog, Cand Psych., med over 20 års erfaring og speciale i arbejdsmiljø.
Læs mere om Monique på moniquehartmann.dk.



Caseplay er repræsenteret ved indehaveren **Joost Alexander**, med over 15 års erfaring som kommunikationstræner, skuespiller og kursusholder, med speciale i konflikthåndtering.
Læs mere om Joost på caseplay.dk

Hør mere om dette tilbud:

Monique Hartmann: mh@moniquehartmann.dk - 21 41 94 60

Joost Alexander: joost@caseplay.dk - 23 42 20 07

Priserne aftales med afsæt i antal arrangementer og antal deltagere, kontakt os gerne for et tilbud.